



ZIMMER BIOMET



INDEX SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

« *Nos membres d'équipe sont notre ressource la plus importante.* » (extrait du Code de conduite professionnelle et de déontologie de Zimmer Biomet).

Pour créer une culture du respect, Zimmer Biomet s'engage à respecter les lois pour avoir un lieu de travail sain et sûr. Nous nous engageons à défendre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au quotidien à travers différentes actions : recrutement, politique salariale, formation continue...

Zimmer Biomet (France) vous partage son index portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cet index comprend quatre à cinq indicateurs, en fonction de l'effectif, calculés selon un barème de points défini par décret :

- Écart de rémunération entre les femmes et les hommes,
- Écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes,
- Écart de taux de promotion entre les femmes et les hommes,
- Proportion de salariées revenues de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour lorsque des augmentations sont intervenues pendant la durée de leur congé,
- Nombre de femmes parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

Pour la période de référence 2020 (du 1^{er} janvier au 31 décembre) :

- ❖ L'index de **Zimmer Biomet France SAS** est de 71 points sur 100.
- ❖ L'index de **Zimmer Dental SAS** est de 89 points sur 100.
- ❖ L'index de **Biomet SARL** est de 84 points sur 100.



	Biomet SARL	Zimmer Biomet France SAS	Zimmer Dental SAS
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	34/40	25/40	
Écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	30/35	35/35	
Écart de promotions entre les femmes et les hommes	/35	35/35	
Proportion de salariées revenues de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour lorsque des augmentations sont intervenues pendant la durée de leur congé	15/15	INCALCULABLE	
Nombre de femmes parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5/10	0/10	
Note de l'index	84/100	71/100	89/100



Objectifs de progression pour l'entreprise Zimmer Biomet SARL

Soucieuse d'améliorer ses résultats, l'entreprise se fixe des objectifs afin de progresser sur les critères 1 et 5, pour lesquels elle n'a pas obtenu la totalité des points.

Indicateur visé	Objectifs	Mesures
Ecart de rémunération	35/40 soit + 1 point	Conformément au plan d'action (Cf. 3.2.3), l'entreprise sera vigilante à répartir l'enveloppe d'augmentation de manière équitable entre les hommes et les femmes. Les études de rémunération individuelles permettront également de diminuer les écarts si constatés.
Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10 soit + 5 points	Favoriser le recrutement de femmes sur les postes à responsabilité afin qu'elles soient davantage représentées dans les 10 plus hautes rémunérations de l'entreprise.